



## Die Teambildung als konzeptioneller Baustein

# Das konzeptionelle Teambildungstraining

## Das Teambildungstraining



T-E-A-M

„Toll, Ein And´rer Macht´s!“

### Kurzbeschreibung

Wasch mir den Pelz -  
aber mach´ mich nicht nass!

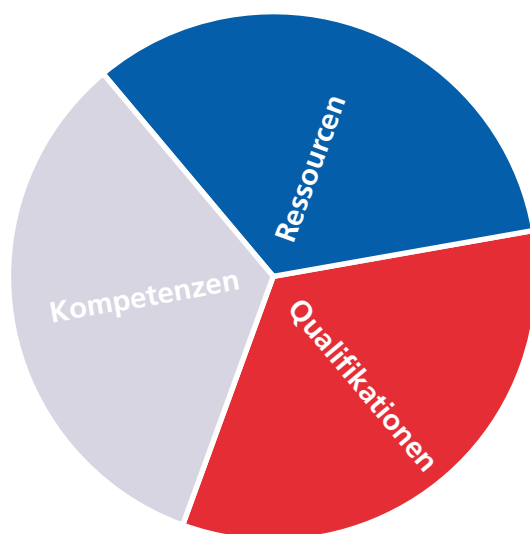
Nach diesem Prinzip kann Teambildung nicht funktionieren. In unseren Trainings werden deshalb respektvoll, aber verbindlich die Voraussetzungen für ein produktives Zusammenwirken Ihres Teams geschaffen.

Das notwendige Wissen über Teamprozesse wird vermittelt. Die Beseitigung möglicherweise bestehender Reibungsverluste wird



#### Was ist ein Team?

Ein Team ist mehr als die Summe seiner Mitglieder. Es ist gekennzeichnet durch Solidarität, Motivation, Engagement, Identifikation und Ziele.



#### Was ist Teamarbeit?

Teamarbeit ist diezielgerichtete Addition der Ressourcen, Qualifikationen und Kompetenzen von Führungskräften und Mitarbeitern.

in Form von konkreten Konzepten auf den Weg gebracht. Die gemeinsamen, intensiven Erlebnissequenzen (Analogiesequenzen) führen zu einer deutlichen Beschleunigung der Teambildung. Das Training schafft ein hohes Maß an Motivation und Identifikation. Dieser Treibsatz kann noch im Training für die Initiierung von notwendigen Konzepten, Projekten, Zielen genutzt werden.

Die richtige Kombination aus Struktur, Wissen über Teamprozesse und den erlebnisorientierten Elementen in diesem Training sorgt für eine nachhaltige, positive Weiterentwicklung Ihrer Teams.

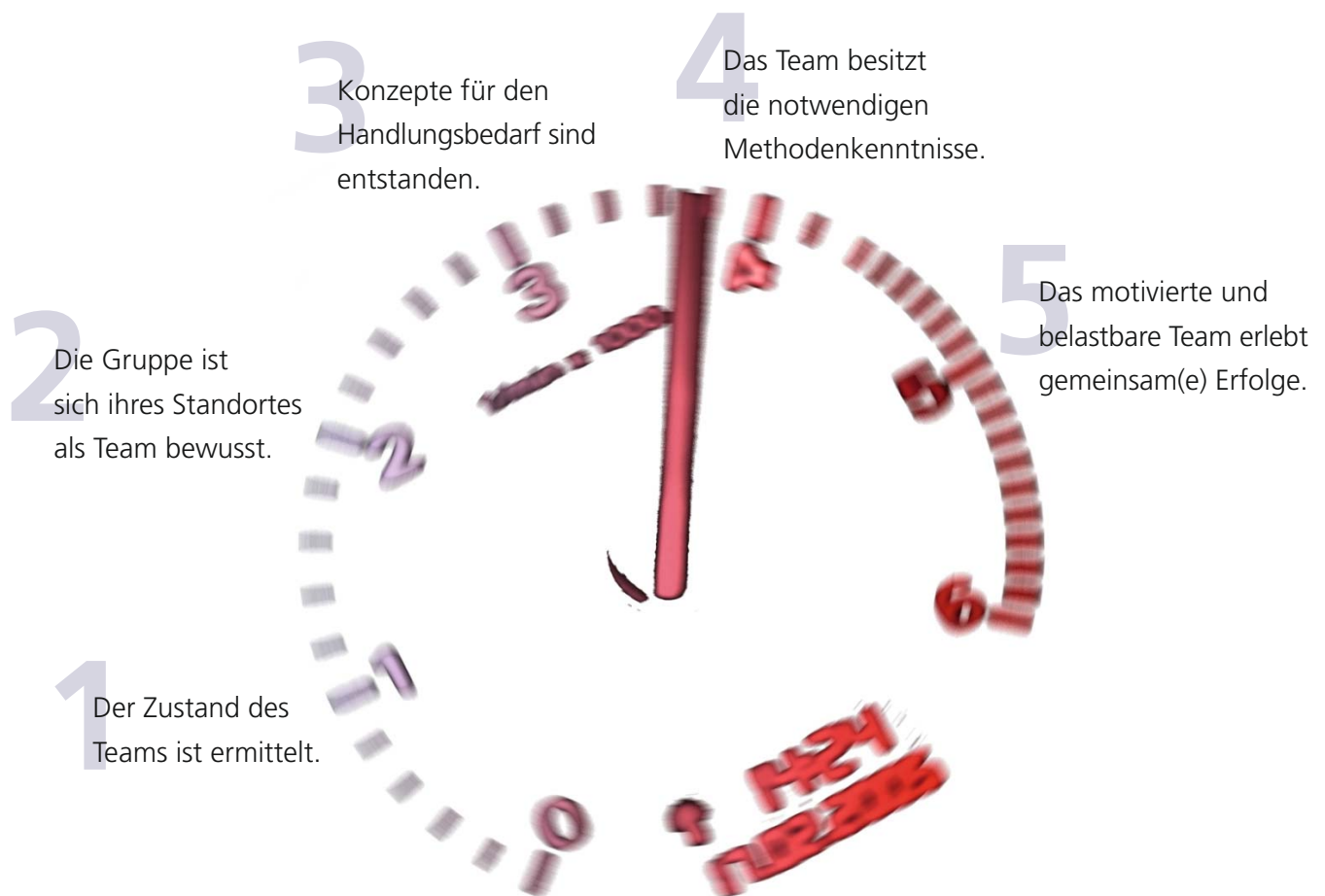
# Das konzeptionelle Teambuildingstraining

## Das 5-Punkte-Programm



### So kommt Ihr Team auf Touren!

Kein Team ist wie das andere - deshalb sollte auch kein Teamtraining wie das andere sein!



### Wann ist ein Teambuildingstraining sinnvoll?

- Die Abteilung oder Gruppe hat sich neu zusammengesetzt
- Das Team hat viele neue Mitglieder bekommen
- Das Team stellt sich einer großen Herausforderung und kann sich interne Reibungsverluste nicht leisten
- Führungskraft und Team sind neu zusammengesetzt
- Es sind Reibungsverluste oder Konflikte im Team spürbar
- Sie glauben, dass in Ihrem Team noch ungenutzte Potenziale schlummern

# Das konzeptionelle Teambuildingstraining

## Fragen & Antworten



### Was ist anders an advantos Teambuildingstrainings?

Wir verwenden im Bereich Teambuilding keine fertigen Konzepte. Wir lernen zunächst Ihr Team und seine besondere Situation kennen. Wir sprechen im Vorfeld mit Ihnen über Ihren Handlungsbedarf und Ihre Ziele. Daraus ergeben sich die notwendigen Inhalte und Maßnahmen. Im Training führen wir Ihr Team durch Lern- und Erlebniszonen. Das Team erkennt im Training seinen wirklichen Standort und leitet daraus selbst den Handlungsbedarf ab. Ihr Team lernt für die Zeit nach dem Training, den Teamstandort weiter eigenständig auszubauen.

### Warum sind Analogieübungen notwendig?

Das Arbeiten in Teams lässt sich nicht verordnen oder nachlesen. Ziele gemeinsam und sicher zu erreichen erlebt man am im Training am eindringlichsten in sogenannten „Analogien“. Die Trainees erhalten als Gruppe eine anspruchsvolle Aufgabenstellung, die der Praxis der Teilnehmer analog entspricht. Die zur Lösung der Aufgabenstellung angewandten Strukturen und Methoden können dann sofort in der Praxis der Teilnehmer eingesetzt werden. Das Hochgefühl, mit vollem Team Einsatz die schwierige Aufgabe gemeistert zu haben, ist etwas, das Sie und Ihr Team sicher nicht so schnell vergessen werden.

Bei Übungen, die im Outdoor-Bereich stattfinden, wachen bei Bedarf ausgebildete Outdoor-Trainer über die Sicherheit der Teilnehmer. Alle Übungen werden auf freiwilliger Basis durchgeführt.

Die von uns eingesetzten Analogieübungen unterscheiden sich deutlich in Aufwand und Wirkung. Wir suchen - zusammen mit Ihnen - die Richtige für Ihren Trainingserfolg aus! Auf den folgenden zwei Seiten haben wir Ihnen Beispiele für solche Übungen aufgelistet.

### Was müssen wir in unser Team investieren?

Nutzen Sie die positive Stimmung und das entstandene Wir-Gefühl, um diese Energie noch im Training in „Vortrieb“ umzusetzen. Die meisten Teambuildingprozesse benötigen zwei bis drei Tage, um eine nachhaltig spürbare Veränderung zu erzeugen - wir erstellen Ihnen gerne ein individuelles Angebot. Sprechen Sie mit uns!

#### **advantos Training · Beratung · Coaching**

E-Mail [info@advantos-training.eu](mailto:info@advantos-training.eu)  
 Internet [www.advantos-training.eu](http://www.advantos-training.eu)  
 Teambildungs- [www.advantos-training.de/leistungen/leistungsuebersicht/organisationsentwicklung/teambuildingstraining/index.html](http://www.advantos-training.de/leistungen/leistungsuebersicht/organisationsentwicklung/teambuildingstraining/index.html)

Telefon 0700 ADVANTOS  
 oder 0700 . 23 82 68 67  
 international +49 71 81 . 9 32 98 32  
 Fax +49 71 81 . 93 26 38

Adresse Trollblumenweg 2  
 D-73614 Schorndorf

# Das konzeptionelle Teambuildingstraining

## Beispiele für Analogieübungen



**Bogen-  
schießen**  
*Wie qualifiziere  
ich mein Team?*



**Golfübung**  
*Zielverein-  
barung als  
Erlebnis*



**Fliegende  
Brücken**  
*Mut und  
Teamarbeit*



**Freie Übung**  
*Teamleistung  
für soziale  
Themen*



**Wasserglas**  
*Koordination  
der Teamkräfte*



**Schieß-Übung**  
*Ziele planen  
und realisieren*



**Kart-Übung**  
*Koordination  
der Teamkräfte*



**Koch-Übung**  
*Kreativität und  
Produktivität im  
Team*

# Das konzeptionelle Teambuildingstraining

## Beispiele für Analogieübungen



**Seil-Übung**  
Vom Team  
„abhängen“



**Feuerfluss**  
Planvolles,  
abgestimmtes  
Vorgehen



**Wasserrohr**  
Den Team-  
kollegen  
vertrauen



**Seilsteg**  
Ängste im Team  
überwinden



**Spinnennetz**  
Koordination  
aller Kräfte



**Feuersee**  
Optimale  
Koordination  
des Teams



**Gigantenleiter**  
Teamwork in  
Stress-  
situationen



**Theater-  
Übung**  
Das Team lernt  
vom Schau-  
spielprofi