



Coaching von Mitarbeitern

Coaching von Mitarbeitern

Gut zu wissen



Kurzbeschreibung

Unsere Führungstrainings vermitteln das Grundverständnis einer modernen Führungskraft.

Die Teilnehmer gleichen ihr Rollenverständnis und ihr eigenes Führungsverhalten mit dem Anforderungsprofil eines Coaches ab. Sie erleben in Analogien die Vor- und Nachteile der unterschiedlichen Führungsverhalten. Die notwendigen Werkzeuge zur konsequenten Förderung und Entwicklung der eigenen Mitarbeiter werden vermittelt und intensiv trainiert. Die für die Führungsarbeit unverzichtbaren Mitarbeitergespräche werden erlebt und ebenfalls trainiert.

Das im Training vermittelte und durch die Trainer konsequent vorgelebte Führungsverhalten fördert die Eigenständigkeit und Eigenverantwortung der Mitarbeiter. Herzstück dieser Führungsarbeit ist ein stringenter und konsequenter Zielvereinbarungsprozess.

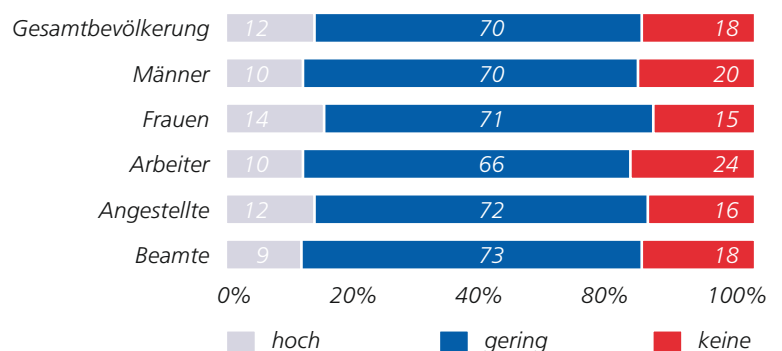
Hintergrund

Die höchste Motivation erreichen Mitarbeiter wenn sie ihre Ziele selbst setzen, den Weg zum Ziel selbst wählen dürfen und Eigentum am Erfolg haben.

Die Praxis in deutschen Unternehmen sieht aber häufig ganz anders aus.

Geld als Motivationsmittel wirkt vor allem bei sehr jungen Mitarbeitern oder Mitarbeitern mit einem niedrigen Bildungsstand. Diese Entwicklung in den Unternehmen beweist, dass Humanität und Produktivität untrennbar miteinander verbunden sind.

Engagement am Arbeitsplatz (2003)



Coaching von Mitarbeitern

Vorgehensweise



Die Trainings beantworten folgende Fragen:

- Welche Führungsstile gibt es?
- Wie sieht eine zeitgemäße Mitarbeiterführung aus? Erfülle ich diese Kriterien?
- Wie motiviere ich meine Mitarbeiter nachhaltig?
- Wie kann ich meine Mitarbeiter gezielt fördern und entwickeln sowie Mitarbeitergespräche verbessern?
- Wie schaffe ich es auch in Konfliktsituationen souverän zu führen? Wie gehe ich mit schwierigen Mitarbeitersituationen um?
- Was ist beim Führen von Teams zu beachten?
- Wie kann ich meinen Zielprozess konsequent als Führungsinstrument nutzen?
- Wie sieht die Selbstorganisation einer erfolgreichen Führungskraft aus und welche dialektischen Fähigkeiten brauche ich?
- Welche Bedeutung hat Beziehungsmanagement für meine Arbeit?

advantos Training · Beratung · Coaching

E-Mail info@advantos-training.eu
 Internet www.advantos-training.eu
 Coaching von Mitarbeitern www.advantos-training.eu/leistungsuebersicht-training/coach-qualifizierung.html

Telefon 0700 ADVANTOS
 oder 0700 . 23 82 68 67
 international +49 71 81 . 9 32 98 32
 Fax +49 71 81 . 93 26 38

Adresse Trollblumenweg 2
 D-73614 Schorndorf

Vorgehensweisen und Methoden

Dieses Training bleibt beim Wissen über Überzeugungsprozesse nicht stehen – es trainiert Können und vermittelt sofort anwendbare Führungstools. Die Trainees erreichen dieses Können durch eine motivierende Abfolge von Erkenntnisübungen, Lehrgesprächen und einem hohen Anteil an Umsetzungssequenzen im Training. Dabei durchlaufen Ihre Mitarbeiter ein Lernfeld, das es ihnen leicht macht, mehr über ihre Stärken und Verbesserungspotenziale zu erfahren und die notwendige persönliche Weiterentwicklung voranzutreiben.

Die Teilnehmer haben in allen Bausteinen die Möglichkeit ihr eigenes Rollenverständnis, ihren Standort als Führungskraft und ihre eigenen Entwicklungspotentiale mit ihrem Trainer zu besprechen.

Kompetenzen der Führungskraft

