

Konzeptionelle Organisationsentwicklung

Wer braucht Organisationsentwicklung?



advantos Training · Beratung · Coaching

Telefon 0700 ADVANTOS oder 0700 . 23 82 68 67

int. +49 71 81 . 9 32 98 32

Fax +49 71 81 . 93 26 38

E-Mail info@advantos-training.eu

Internet www.advantos-training.eu

Adresse Trollblumenweg 2, D-73614 Schorndorf

Brauchen wir eine Organisationsentwicklung?

Beantworten Sie nachfolgende Fragen. Betrachtungszeitraum für die Fragen sind immer die letzten 3 Jahre.

- | | <i>ja</i> | <i>nein</i> |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. Unser Unternehmen hat in den letzten Jahren ein überproportionales Wachstum an Umsatz/Absatz geschaffen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Die Anzahl unserer Mitarbeiter ist stark gestiegen (auch bei Fusion). | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Die Anzahl an Mitarbeiter mit Führungsverantwortung ist deutlich gewachsen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Es sind mehr als 20% neue Mitarbeiter zu uns gekommen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Unser Unternehmen ist aus Platzgründen umgezogen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. Es wurden viele zusätzliche Prozesse und Regularien eingeführt. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Die Qualität der mündlichen Kommunikation hat spürbar abgenommen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Unsere Mitarbeiter fühlen sich nicht mehr ausreichend informiert. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. Die Motivation ist spürbar gesunken - dadurch wird die Erreichung der Unternehmensziele mittelfristig gefährdet. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. Die Identifikation unserer Mitarbeiter mit der eigene Aufgabe, den Produkten oder dem Unternehmen ist nicht mehr durchgängig vorhanden. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. Die Schnittstellen in unserem Unternehmen sind durch spürbare Reibungsverluste belastet. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12. Die Mitarbeiterfluktuation hat spürbar zugenommen. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. Der Prozess der Zielvereinbarung läuft nicht mehr zufrieden stellend. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. In unserem Unternehmen sind unterschiedliche Führungsverständnisse vorhanden. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. Eine gemeinsame Unternehmenskultur ist nicht mehr vorhanden. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. Es fehlen einheitliche Führungswerkzeuge wie z.B. Mitarbeitergespräche | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 17. Viele Teams in unserem Unternehmen haben sich neu zusammengesetzt. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Sollten Sie mehr als 8 Fragen mit „ja“ beantworten, sprechen Sie mit uns über den Bedarf einer Organisationsentwicklung!